



Idea

Segreteria Centrale
Organo di Coordinamento FABI - Banca Monte Paschi di Siena

Aggiornato 03/2019

ASO OBBLIGATORIE 2019: OPZIONE DECURTAZIONE E LORO PIANIFICAZIONE IN SEDE DI PIANO FERIE

Come già comunicato precedentemente, con la presente scheda ricordiamo che, in base alla Retribuzione Annua Lorda del singolo dipendente (RAL), l'assegnazione delle Giornate di Solidarietà Obbligatorie per l'anno 2019 sono state stabilite nei seguenti numeri:

- Σ 4 giorni per i colleghi con RAL fino a € 35.000;
- Σ 5 giorni per i colleghi con RAL da € 35.001 a € 48.000;
- Σ 6 giorni per i colleghi con RAL oltre € 48.000.

ATTENZIONE

Si ricorda che le ASO, **obbligatorie o volontarie che siano**, sono da intendersi interamente non retribuite e non coperte da contribuzione previdenziale INPS.

COME INDIVIDUARE LA PROPRIA RAL:

Ai fini dell'assegnazione del numero di ASO obbligatorie, evidenziamo che per individuare la propria RAL, **seppur in modo indicativo**, occorre moltiplicare per 13 la **"retribuzione teorica fissa mensile"**, presente nella prima pagina del cedolino (ultima casella in basso a destra nella griglia alta della prima pagina), aggiungendo l'eventuale accantonamento annuale nella Polizza CIA.

Per completezza di informazione, evidenziamo altresì che alcune voci fisse da busta paga, come, per esempio, la spalmatura sull'anno della quota extra standard dell'ex premio di rendimento (pertinenza dei colleghi MPS storici), oppure l'assegno di adeguamento economico al 3A4L, sono da moltiplicare per 12, anziché per 13.

Non è quindi da prendere in considerazione la RAL indicata al rigo 1 del Modello CU (Certificazione Unica - ex Modello CUD), in quanto quest'ultima risulta essere al netto degli oneri previdenziali (contributi INPS).

ASO OBBLIGATORIA PER I COLLEGHI CON PART-TIME "MISTO" O "VERTICALE"

Relativamente ai colleghi con contratto a part-time "misto", oppure "verticale", evidenziamo che l'INPS ha reso note le modalità di conteggio dei giorni di solidarietà. Nella sostanza, l'ASO viene contabilizzata in centesimi di orario (il dipendente visualizzerà il dato al momento della segnalazione della giornata) e pertanto, il dipendente interessato potrà scegliere le date di fruizione, fino al raggiungimento del numero di giornate previsto (da 4 a 6), tramite somma dei valori delle singole giornate scelte, tenendo conto che il sistema opererà i consueti arrotondamenti in eccesso o difetto (4,49 = 4; 4,51 = 5).

OPZIONE FACOLTATIVA DI DECURTAZIONE ASO OBBLIGATORIE

Nel caso si volesse decurtare, fino anche al loro azzeramento, le ASO Obbligatorie 2019, **si evidenzia che il termine ultimo è fissato con il 25 marzo prossimo.** Le relative modalità operative di segnalazione sono le seguenti:

-] accesso alla sezione “Assenze Presenze”, presente in Paschi People (GERIP);
 -] successivo accesso alla funzionalità “Disposizioni”
 -] alla voce “Gestione Disposizioni” (“Dati per inserimento nuova disposizione”), selezionare il codice di decurtazione ASO di proprio interesse (**vedi specifica sotto riportata**), avendo cura di indicare, come data di riferimento, almeno il giorno precedente (si tratta di una mera questione procedurale. Il sistema, comunque, avvisa se si lascia la data proposta in automatico).
- | |
|---|
| ✓ 220 Decurtazione Ferie Arretrate |
| ✓ 223 Decurtazione Banca Ore arretrata NON Scaduta |
| ✓ 224 Decurtazione Banca Ore arretrata scaduta |
| ✓ 221 Decurtazione Buono Pasto <ul style="list-style-type: none">o prima della conferma, un pop-up segnala i mesi di buono pasto necessari per decurtare una giornata di ASO, in base al proprio livello di inquadramento, in modo tale che il collega richiedente possa fare le proprie valutazioni di convenienza). |
- Σ Inserire nella casella “Valore” il numero di ASO Obbligatorie che si vuole decurtare, avendo cura di selezionare il codice di decurtazione di proprio interesse, quindi cliccare “Confermare” (croce verde con il segno +).
 - Σ Eventuali errati inserimenti possono essere modificati o cancellati con la corrispondente funzione, selezionando la disposizione inserita.
 - Σ **Le disposizioni di decurtazione sono tra loro cumulabili, fino all’azzeramento del proprio plafond di ASO obbligatorie (4, 5 o 6, già segnalate in GERIP nella sezione saldi).**

PIANIFICAZIONE ASO 2019: QUANDO NON FRUIRNE

Sempre entro il termine ultimo del 25 marzo è da presentare il proprio Piano Ferie per l’anno 2019. **In tal senso, ricordiamo di NON pianificare le ASO in coincidenza delle sotto riportate giornate di festività soppresse per l’anno 2019.**

Ciò, in quanto si beneficia dei relativi permessi retribuiti solo se in tali giorni il lavoratore ha diritto all’intero trattamento economico:

- | |
|---|
| ✓ Martedì 19 marzo (San Giuseppe); |
| ✓ Giovedì 30 maggio (Ascensione); |
| ✓ Giovedì 20 giugno (Corpus Domini); |
| ✓ Lunedì 4 novembre (Unità Nazionale). |

In sede di Piano Ferie, oltre all’obbligo di programmazione delle assenze per ferie e ASO (obbligatorie ed eventuali volontarie), ricordiamo che ogni collega ha anche la facoltà di pianificare le seguenti altre tipologie di assenza:

- | |
|--|
|] Festività Soppressa (cod. 061) <ul style="list-style-type: none">o Ricordiamo che la fruizione dei relativi permessi retribuiti, anche ad ore, è da farsi entro il 14/12, pena la perdita del diritto; |
|] Banca delle Ore (cod. 065) |
|] Banca delle Ore pregressa (cod. 067) |
|] Permesso retribuito ex art. 56 CCNL (cod. 063) <ul style="list-style-type: none">o Ricordiamo che la fruizione del relativo permesso retribuito, anche ad ore, è da farsi entro il 31/12, pena la perdita del diritto; |

GIORNATE DI SOLIDARIETA' E LUNGHE ASSENZE DAL LAVORO

Relativamente alla gestione delle ASO in presenza di lunghi periodi di assenza dal lavoro per cause diverse (per esempio, per fruizione dei congedi parentali per maternità, per assenze prolungate dovute a malattia, piuttosto che per fruizione di aspettativa non retribuita), è stato condiviso con l'azienda quanto segue:

ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

In caso di aspettativa non retribuita, fruita in maniera continuativa per una durata pari o superiore ad un mese, il numero di ASO obbligatorie verrà ridotto in proporzione ai mesi non lavorati nel corso dell'anno, tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto (per esempio: per 1 o 2 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 5, mentre per 3 e 4 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 4. Per 5 e 6 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 3).

CONGEDI PER MATERNITA'

Durante le assenze per l'eventuale interdizione anticipata (gravidenza così detta "a rischio") e per l'interdizione obbligatoria (congedo obbligatorio), la collega interessata non dovrà effettuare giornate di solidarietà. Al rientro da tali periodi, le giornate di solidarietà da effettuare saranno pari al numero dei mesi mancanti fino alla fine dell'anno, nel rispetto ovviamente del limite massimo previsto di 6 giornate.

Solo nel caso in cui l'astensione facoltativa venga fruita in modo continuativo, per periodi pari o superiori ad un mese, le giornate di solidarietà verranno ridotte nel numero, comunque in proporzione ai mesi non lavorati nel corso dell'anno e tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto, secondo i criteri già evidenziati per l'aspettativa non retribuita.

ASSENZA PER MALATTIA O INFORTUNIO

Solo nel caso in cui le assenze per malattia si protraggano per un periodo continuativo o frazionato superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno (comunque non inferiore ad 1 mese), le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

ASPETTATIVA RETRIBUITA

Solo nel caso in cui l'aspettativa retribuita venga fruita in via continuativa o frazionata, ma comunque non inferiore al mese, per una durata superiore ai 6 mesi nell'arco dell'anno, le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

Nel pregarvi di considerare le informazioni contenute nella presente scheda non esaustive dell'argomento trattato (consultare il documento aziendale D 1847), i Segretari del Coordinamento Banca MPS restano a disposizione per i chiarimenti del caso.

13 marzo 2019

I Segretari del Coordinamento  in Banca Monte dei Paschi di Siena



Consulta il nostro sito www.fabimps.it

Scrivici a info@fabimps.it